



## פורמט תכנית שנתית לשנת 2019

### א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: **עיריית אשדוד**
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2017: **בינונית**
- (3) מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): **0%-1.5%**
- (4) מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד: **2-4**
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:  
שם מלא: **שירן וקנין** כתובת מייל: **shiran@ashdod.muni.il** טלפון: **08-8545212**

### ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת (אם הוכנה)

- (1) ייעוד משרות (משרות המיועדות רק למועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
<p>מספר המשרות שאוישו: <b>5</b></p> <p>פירוט סוג המשרות:  <b>*עובדים כללים</b>  <b>*פקידים / פקידות</b>  <b>*עובדים כללים לאגף חשבונות</b></p>	<p>מספר המשרות שיועדו: <b>3</b></p>
<p>היקף המשרות שאוישו מסך המשרות שאוישו: <b>30%</b></p>	<p>היקף המשרות שיועדו מסך המשרות לאיוש: <b>20%</b></p>

- (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת (העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)  
מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: **5**

**(3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון**

מספר המשרות שאושו תוך קידום עובד עם מוגבלות משמעותית: \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

פירוט סוג המשרות:

---

---

---

---

**(4) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית (לרבות מרכז תמיכה למעסיקים):**

**פורסמו מכרזים יעודיים לאנשים עם מוגבלויות בעיתונים המקומיים.**

**(5) פעולות נוספות שנעשו:**

**הזמנת קייטרינג חברתי בו מועסקים עובדים עם מוגבלויות.**

**רכישת מתנות ממרכז לילך – עובדים עם מוגבלות שמכינים את המתנות .**

**השתלמויות לעובדים הסברה לעובדים עם מוגבלויות בבית חולים אסותא ובעירייה**

**בהשתתפות ילדים עם מוגבלויות שבאו להופיע בכדי להעלות את המודעות.**

**קפיטרייה חברתית שמופעלת בבית אדר ובמתנ"ס ט שבהם מועסקים עובדים עם מוגבלויות.**

**(6) פירוט הלקחים שהופקו:**

**בשנת 2017-2018 הגדלנו בצורה משמעותית את מספר המכרזים המיועדים לאנשים עם מוגבלויות**

**ונכנסו למאגר העובדים הפוטנציאלי עשרות מועמדים.**

**מתוכם התקבלו כ-5 עובדים בתפקידים שונים .**

תחום	יעד
(1) משרות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית	מספר המשרות לאיוש: <u>2</u>
(2) משרות ייעודיות	מספר משרות ייעודיות: <u>2</u> היקפן מסך המשרות לאיוש: <u>0-1.5%</u> פירוט סוג המשרות: <u>*מאגרי עובדים ממלאי מקום</u>

ד. פעולות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

שימוש בהקיף גדול יותר בקייטרינג החברתי שבו מועסקים עובדים עם מוגבלויות.

קידום הדרכות והרצאות למנהלים בנושא עובדים עם מוגבלויות.

אפשרות לפרסום מכרזים באמצעות מרכז תמיכה למעסיקים שעובדים עם אנשים עם מוגבלות.

ה. גופי סיוע

מרכזי תמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד העבודה: הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה.

טלפון: 1700-50-76-76 | אתר אינטרנט: [www.mtlm.org.il](http://www.mtlm.org.il)

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטענות בירור ועוד.

טלפון: 02-5088001 | אתר אינטרנט: [pniotnez@justice.gov.il](mailto:pniotnez@justice.gov.il)

האתר להלן כולל רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:

<http://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/Equality/Taasuka/Pages/Job-Placement-Entities.aspx>