

## ישיבת מועצה מיוחדת

מספר דיון: <a href="#">3559</a>	סימוכין: מיוחדת-14-00-005
נוהל ע"י: גבי כנפו - ממ"ק רה"ע - ממ"ק רה"ע	התקיים בתאריך: 18:00 12/02/2014
תועד ע"י: בת שבע רביבו	מיקום הישיבה: חדר ישיבות המועצה
הוקלד ע"י: בת שבע רביבו	תאריך אישור: 26/02/2014
	הדפס ע"י: בת שבע רביבו

נושא הדיון:

ישיבת מועצה מיוחדת מס' 5/2014

משתתפים:  
חיצוניים

**השתתפו:** יחיאל לסרי - ראש עיר- לשכת ראש העיר, בוריס גיטרמן - ממ"ק רה"ע- סגן רה"ע גיטרמן, ולדמיר גרשוב - סגן רה"ע- סגן ראש העיר גרשוב, לובה בורשטיין- חברת מועצה, יעקב טסלר- חבר מועצה, הלן גלבר- חברת מועצה, יהודה פרנקל - ממונה על החינוך והתעשייה- ממונה על החינוך והתעשייה, צבי צילקר- חבר מועצה, הרב - אפרים וובר חבר מועצה, משה בוטרשוילי- חבר מועצה, חיים אמסילי - חבר מועצה- חבר מועצה, אבינועם שושן חבר מועצה- חבר מועצה, אברהם אמסלם - חבר מועצה- חבר מועצה, מאיר בן סימון - חבר מועצה- חבר מועצה, משה דנינו - חבר מועצה- חבר מועצה, נעים שומר - חבר מועצה- חבר מועצה, עזרא שור - חבר מועצה חבר מועצה, צחי אבו - חבר מועצה- חבר מועצה, שירלי אסולין - חבר מועצה- חבר מועצה, שמעון כצלסון - חבר מועצה- חבר מועצה, דוד בן חמו - חבר מועצה- חבר מועצה, אלי לחמני - חבר מועצה- חבר מועצה, גרשון פלדמן חבר מועצה- חבר מועצה, גבי כנפו - ממ"ק רה"ע- ממ"ק רה"ע, אלון חסן - חבר מועצה- חבר מועצה -

**מכותבים:** אילן בן-עדי, אילנית הראל, אסתי פילוס, דינה בר-אולפן, רוני עמיר, אתי אטיאס, אדי בן-חמו, ראובן פרידון, עודד לוי, רמי לב, ציפי מימון, שוש שאול, פלורי דהן, שלמה רוטנברג, מאיר בן-גוזי, רונית צור, יניב סהרוני, מרים שרביט, גל יצחק, איריס נפתלי, דני אלגרט, אריה מימון, אדי בן ליש, סימונה מורלי, מזל אבוטבול, יהודה אבידן מנכ"ל חפ"א אורן טואיל,

**מסמכים מצורפים:**

<b>כותרת המסמך</b>
<a href="#">מועצה מיוחדת מס 4 מ 12-2-14</a>
<a href="#">עותק של מצבת עובדים סיכום 2013 (2)</a>
<a href="#">תקציב רגיל שהופץ למועצה</a>
<a href="#">אישור תקציב רגיל 2014</a>

**סעיף 1** הנושאים לדיון

1. אישור תקציב רגיל של עיריית אשדוד לשנת 2014 .
2. פרוטוקול מישיבה משותפת של ועדת הכספים והנהלת העיר מס' 2/14 מיום 22.1.14
3. אישור מצבת כ"א לשנת 2013 .

**סעיף 2** השבעת מר אלון חסן חבר מועצת העיר



ד"ר לסרי: מברך את מר אלון חסן על הצטרפותו למועצת העיר אשדוד, מר חסן מצטרף לקואליציה, מאחל לו הצלחה עם כניסתו למועצת העיר ומאחל לו כניסה רכה וברגל ימין.

מר אלון חסן מצהיר אמונים למועצת העיר ולמדינת ישראל ולמלא באמונה את שליחותו במועצה.

### סעיף 3 ברכות

ד"ר לסרי: שמח לבשר שאשדוד ממשיכה לזכות בפרסים.

רווחה: אק"ם אשדוד זכתה בפעם השנייה ברציפות במקום הראשון כעיר מובילה בהכללה של בעלי צרכים מיוחדים ומוגבלות באוכלוסייה הכללית. תעודת כבוד לעיר אשדוד, השבח והברכה לכל העושים במלאכה באגף הרווחה ולאנשי אק"ם המסורים עם מערך מתנדבים העושים עבודת קודש. כך מקבלים חברה בריאה יותר שמקבלת אליה את החלש והשונה.

כספים: זכייה נוספת בפרס ניהול כספי של משרד הפנים. ישר כוח גדול לאנשי הכספים של עיריית אשדוד, לראש המנהל וצוותו. אשדוד עיר איתנה מבחינה כספית.

איכו"ס: ניתן גם פרס העיר הירוקה לאשדוד ועידת קלינטק העניקה פרס יוקרתי באיכו"ס, אשדוד זכתה בו מבין הערים הגדולות כאנטיתזה למה שהעיר אמורה לייצג, באשדוד יש רצועת חוף ארוכה, תחנת כוח, נחל, בתי זיקוק, נמל ואגן כימיקלים ובכל זאת הצליחה העירייה לעמוד בכל הדרישות לזכיית הפרס, הנחל ורצועת החוף נקיים. תעודת כבוד לעיר בנוסף למהפכה אמתית במחזור והפרדת פסולת. עיר מובילה בכל מה שקשור באיכו"ס.

חופי רחצה: בשנה שעברה זכתה אשדוד ב-2 דגלים כחולים ב-2 חופי רחצה מבין השבעה, השנה הועדה הישראלית אישרה את כל שבעת החופים, התהליך נמצא באישור הארגון האירופאי.

כנס עלייה וקליטה חמישי התקיים באשדוד כיבדו בנוכחותם שרים וחברי כנסת, הכנס היה מוצלח והביא תעודת כבוד לעיר.

מברך מורה מאשדוד בשם שלום דוד ס/מנהל בבי"ס אריאל שזכה להיכנס לנבחרת מורה המאה של ישראל. תעודת כבוד לחינוך של העיר אשדוד.

### סעיף 4 אישור תקציב רגיל של עיריית אשדוד לשנת 2014.

ד"ר לסרי: מגיש לאישור את הצעת תקציב העירייה לשנת 2014, התקציב הוא תקציב של התבססות והתייעלות, לאחר שנים של צמיחה כמו בתקציב הפיתוח גם הרגיל הוא תקציב מפנה, הייתה צמיחה בסדר גודל יוצא דופן. גם בהישגים הייתה צמיחה כך בכול התחומים,

גם בהשקעה בתושב המחיש ע"ג המצגת שנותנת תמונה בהשוואה מה היה ב-13 השנים האחרונות ואיך תקציב העירייה עומד במדדים השונים ובחוסן הפיננסי בטווח הקצר ובטווח הארוך, השקף מראה כיצד תקציבי העירייה בא לידי ביטוי ואת הגישה שלנו שאומרת לעצור ולהתייעל ולחסוך להיכנס לעומק בכול תחום, יש לעשות עבודת חריש ולהיות טובים ועילים יותר כדי לחזור לצמיחה בשנים הבאות.

ביצוע מ-2000 עד 2013, הקו מראה על שיפוע דבר שלא נראה בערים אחרות במדינת ישראל, נראה צמיחה משמעותית לאורך השנים.

2000-2014 מראה נתונים על תקציב מותנה+ לא מותנה, למעט ב-2013 הביצוע היה כמעט מלא, גם כשלוקחים את אמצע הגרף רואים עדיין שהביצוע בשיפור.

אחוזי גביה 2003-2013, הצמיחה באה מהתייעלות והיכולת להבאת כספים ממשרדי ממשלה. רואים אחוזי גביה ב-2003 80% גביה בעסקים, 90% במגורים, הייתה התייעלות והחל מ-2007 רואים עליה באופן עקבי 97% במגורים, אין עוד עיר בארץ עם נתונים כאלה. כל זה גרם לעליה וצמיחה בתקציב. התושבים מקבלים תמורה וזאת התוצאה בביצועים משנת 2000 מתחילים לעשות גירעונות קלים מ-2.5 מלש"ח 2004

מלוות 47 מלש"ח מצטבר. ואז החל מ 2005 חל מפנה רציני, עם הכנסת חברה שעשתה סווגים לארנונה מחדש: חב' חשמל, נמל, אגן כימיקלים ועוד. רואים קפיצה ועודפים בכ - 21 מלש"ח וזאת עד שנת 2013.

העודף האמיתי לא מעבר לאישור בספר התקציב, זה מעבר לתקציב שהתווסף במסגרת ועדת הכספים הממוצע הוא 50 מלש"ח כל שנה, העודפים בסדר גודל של 100 מלש"ח + הסעיפים שאושרו בתקציב השנתי, ולאחר ועדת כספים בחודשים יוני יולי.

עדיין יש עודפים של 40 מלש"ח. התייעלות כספית קבועה לאורך השנים יש מדדים המעידים על חוסן פיננסי גם מנתונים של עיתון גלובס העוסק בארנונה אשדוד נמצאת במקום 19 כעיר שלא מכבידה על התושבים ונמצאת במקומות האחרונים בטבלה. יחס שוטף- מדד לאיתנות פיננסית בטווח הקצר.

אחז השכר 2000-13 בהשוואה מראה יעילות ב-2000 היה 45% ירד ב- 2006 ל 30% היום 35% עומס המלוות הוא מדד לאיתנות פיננסית לטווח הרחוק, ב 2000 היינו בעומס מלוות של 20% עד 2003 ירדנו ל 10% ובהדרגה עלינו ל 25%. עדיין רחוק ממה שמותר.

עפ"י הכללים של משרד הפנים ניתן לקחת עד 50%, שם רף ל 35% ובתקווה שלא לעבור אותו. המלוות מיועדות אך ורק לפיתוח, טעות שלא לקחת מלוות, משמעות הדבר להשקיע היום לטובת התושבים ולקצר שנים בעשייה. רצוי לקחת מלוות במידת הזהירות הנכונה.

רווחה: לאורך השנים רואים עליה משמעות הדבר השקעה פרופורציונאלית בתושב. השקעה ממוצעת במטופל ברווחה המדד למדיניות חברתית שתומכת בחלשים, אק"ם מביאים זאת הלכה למעשה.

ב 2007 רואים השקעה בתושב בתחומי הרווחה כולל פיתוח. ברווחה ראש המינהל עושה עבודה טובה. כל היחידות עושים מאמצים להביא יותר כספים ממשרדי ממשלה, לכל יחידה יש יעד להביא כסף שמגיע לעירייה.

חינוך: הנתונים מראים עליה, אם מחשבים פר תלמיד רואים עליה וקפיצה ב-2008 הייתה אמיתית. השקעה בתושב ב 2014 בעליה גבוהה ל 6,220 ₪ לתושב לשנה.

הוצגו קריטריונים לרשות איתנה עפ"י משרד הפנים. אשדוד עומדת בכל הקריטריונים ותמיד בעודף. השכר הממוצע באשדוד לעומת השכר הממוצע הארצי רואים שהוא בעליה, מתקרבים לממוצע הארצי. בישיבות הבאות יביא נתונים על פערים בנושא השכר הממוצע באשדוד

תפעול: ניקיון, כבישים גינון כל זה עובר חשיבה מחודשת ב 2014. באים עם בטחון פיננסי ובטחון ביכולות של העירייה, שנה של חשיבה מחודשת מבלי לוותר על החזון. נעשית חשיבה מחודשת בכל התחומים והיכן שצריך לשפר יעשו כן, לא קופאים על השמרים, נעשים סקרים שיוצגו בפני המועצה. כך גם בחינוך עושים חריש עמוק לאחר עשור של צמיחה ולאחר אחוזי הבגרויות כבשנו יעד של 80%. תמיד נשעות בדיקות ומדדים לעומק. יש לוותר על תוכניות שלא הוכיחו את עצמם, לחזק תוכניות שהצליחו ולהשקיע בהם יותר, לעשות עבודת חריש ולנצל השנה התייעלות ולהתבססות. כוונתו להיפגש עם יו"ר קק"ל לצורך פיתוח העיר ולנסות להביא תקציבים שעד כה לא קיבלה העירייה. לנושא הגנת הסביבה קיבל הבטחה מהשר עמיר פרץ לחזק בכמה תחומים שהעיר רוצה להשתפר.

תרבות: למרות הקיצוץ התרבות הוא דורש מהאנשים שלנו להיות יצירתיים ויעילים, מעוניינים להקים קבוצת תיאטרון מקומית, נעשתה קפיצת דרך בסינמטק ויפותח עולם הפנאי וכן חיזוק הפנאי וחוג לכל



עיריית אשדוד

ילד. מנצלים את השנה להיות יעילים וטובים יותר ולצמוח לקראת השנים הבאות.  
מודה למנכ"ל העירייה, ראשי מנהלים ומנהלי אגפים, גזברות, גזבר העירייה ולצוותו, מודה לרב וובר שלקח  
השרביט ועשה עבודה נפלאה .

אם במהלך השנה בחודשים יוני יולי נראה שהביצועים שלנו טובים יותר, נחזור ונחזק את אותם  
המקומות בהם חשב לוותר עליהם.

בניגוד לשנים קודמות אין תקציב מותנה .

עו"ד כנפו: מודה לראש העיר על הסקירה המורחבת והמיוחדת.

מודה למנהל הכספים. כל מה שהראו בשקפים מבטא התנהגות מיוחדת, מבטא יכולת ניהולית גבוהה מאוד  
של מנכ"ל העירייה. כל מה שקורה בעיר מראה תוצאה של עבודה יסודית בהצגת מטרות ויעדים על ידי  
ראש העיר ובגיבוי משמעותי למנכ"ל מראש העיר, אי אפשר לקחת לו את זה, כל מה שקורה בעיר זה  
בזכותו של מר אילן בן עדי, תודה רבה.

מר בן עדי: מודה לעו"ד כנפו, הנתונים מדברים בעד עצמם.

מה שמסתתר מאחורי המספרים. המוטו של העירייה בעשור האחרון הוא שמה שלא ניתן למדוד לא ניתן  
לנהל.

ברקע של התקציב יש מפעל ענק של בקרה ופיקוח, תוכניות עבודה מקושרות תקציב, יציאה למטרות  
ויעדים מתוך חזון ראש העיר, נעשית מדידה תקופתית: מדידה חודשית, רבעונית וחצי-שנתית, אם בתקופתית  
לא הגענו להצלחה אז בודקים למה לא הגענו.

מעטות מהרשויות שעובדות עם תוכנית מקושרת תקציב.

בפאנל בנערך בים המלח כאורחים של עיריית חולון, עשה הצוות מלאכתו בשמחה ובכבוד, כיבדנו את  
העיר הוצגו מקצת ההישגים של העיר. אחרי המפעל המפואר הזה יושבת גב' אסתי פילוס.

יש לעירייה היכולת לעקוב לאחרי כל משימה ובחינה אם היא מתבצעת ביעילות, באיכות ובזמן ואם לא  
יודעים לתקן.

אין ספק שללא ראש העיר, ועדת כספים, סגני ראש העיר, חברי מועצה, עובדי עירייה והאופוזיציה לא יהיה  
ניתן לשפר המדדים וזה גורם לעירייה לשמור על כושר ולהיות ערניים ולהשתפר כל הזמן.

ישר כוח לכל מי שנמצא באולם .

גב' פילוס: מתכבדת להגיש את ספר תוכניות עבודה מקושרות תקציב.

התהליכי ניהול שיטתיים מובנים, עפ"י דפוס עבודה אחד.

יש שני מרכיבים עיקריים, הערכת מצב איתור אתגרים וזיהוי פערים, כל 6 המינהלים בעירייה משתתפים  
בתהליך. הנתונים אובייקטיביים של סקרים, נתונים ארציים ולפי כך מודדים. זה התהליך המאפשר בחינה  
בכל תחום עפ"י 4 שאלות אסטרטגיות שמלוות את עבודת המחקר.

מדברים על תוצאות תקציב ומבטאים 3 מרכיבים תקציב, התייעלות, תוצאות עובדים עפ"י מדיניות ראש  
העיר וחזון ראש העיר מודה לו על כך.

תודה למנכ"ל על האמון והגיבוי ושיתוף של כל המערכת

זהו כלי ניהולי המסייע לעבודה היומיומית.

מר בן גוזי: העובדים הם החשובים, שמח לשמוע שכולם מפרגנים לעובדים. מברך וגאה להיות יו"ר של  
העובדים האלה, מציין את שיתוף הטוב שיש בין ההנהלה לוועד העובדים .

לוועד העובדים יש חלק לא מבוטל בכל המהלכים.



ד"ר לסרי: העובדים הם אלה העושים את העבודה, תבורכו.

עו"ד שומר: מצטרף לברכות על עובדים על ההישגים.

מלא התפעלות ומוסיף ברכות לעובדי העירייה החרוצים וההתנהלות התקינה.

יש גם ביקורות והם נשמעות כדי לשפר, יש קפיצה בכ"א מ 30% ל 40%, מבקש הסבר ? למרות כל השבחים לדעתו התקציב שדנים בו אין בו משום בשורה, התקציב של דריכה במקום ושמירה על הקיים, אין נושאים שהנהלת העיר החליטה לתת עדיפות כדי לקדם ולחזק אותם. מצטט מהפרוטוקול של וועדת כספים וצר לו שהוא נטול בשורה ואין בו שום כוון מסוים.

מר שושן: מצטרף לברכות, מוסיף שאם המועצה/הנהלה יעשו דברים טובים יפרגן, מוסף שאי אפשר לבטל את כל מה שנעשה בקדנציה האחרונה, היו בחירות ולקח זמן להכין התקציב נגמרו הבחירות יהיו שנתיים ראשונות להידוק חגורה, שנתיים אח"כ מסלול המראה ואז להתפרץ ולהתפרע. בתקציב הפיתוח נמנעה סיעתו בהצבעה.

בתקציב מורידים 193 אלש"ח מתחום הסמים, סמים זה מנע וגם טיפול, איפה שיש מותרות יש להוריד משם.

מגיעות מחמאות גדולות למערכת אבל יש לתת את הדעת לכך.

מקווה שלא יזלזלו באינטליגנציה של האופוזיציה. ראוי לשקול להחזיר לעובדים בעבודה את הכספים שנלקחו מהעובדים בשל שעות נוספות. עובדים הסתמכו על השעות הנוספות. יש עובדים שהגיעו לפת לחם. מפאת צנעת הפרט לא ינקוט בשמות

פונה לראש העיר ואומר "אני יודע איפה גדלת, איזה מסלול עברת ואיך הגעת לאיפה שהגעת, רק אל תשכח מהיכן באת".

מר לוי: בתקציב פיתוח הוחלט על תוספת של 200 אלש"ח ואכן יש תוספת. בוועדת כספים הנוכחית לא אושרה תוספת.

גב' גלבר: בוועדת כספים כן התווספו 200 אלש"ח לאישפוזית. בנושא הוצאות ההנהלה קוזז סכום של כ 200 אלש"ח.

מודה לד"ר לסרי על כך.

מר לוי: מה שהובטח בוועדת כספים קויים ונמצא מעודכן בתקציב.

ד"ר לסרי: מה שהבטיחו קיימו. הייתה התחייבות לשיקום וכך נעשה.

עו"ד שומר: בספר התקציב לצערו בתקציבים של לשכת ראש העיר וסגניו אין קיצוץ להיפך יש הגדלה, סבור שראש העיר וסגניו צריכים היו ולשמש דוגמה.

ד"ר לסרי: ציפה לראות הקטנה בסעיף ממלא מקום הרי יש ממ"ק ללא שכר.

מר לוי: במרכיבי הפעולות רואים קיצוץ של 15% מלבד שכר שלא בוצע ברמה המערכתית. רוב ההוצאה בסעיפים אלו היא שכר, כשתאושר תוכנית פרישה ותוכנית עדכנית לפרישה מוקדמת שבסופו ההתייעלות תתבטא גם בשכר 2014, רוב הסיכוי שזה יעלה יותר, נועד לפנות משאבים לשנים הבאות. בסעיף נבחרים, בשכר יש ירידה מפני שממלא מקום אחד עובד עם 1 שקל לשנה.

מר כצנלסון: שמח שהמילה התייעלות נכנסה לתקציב, עובדים עושים עבודתם נאמנה. צריך לראות כמה כסף חופשי יש בעירייה, התקציב בנוי משני חלקים: ארנונה וכספי משרדי ממשלה ואגרות והיטלים.

מזיע לא להגדיל ההכנסה ע"ח קנסות.

מדוע לא מבטלים את אגרת השמירה באשדוד. בערים כמו ב"ש ואשקלון ביטלו האגרה, מצפה שגם באשדוד יבטלו. לוקחים מהתושבים כסף יעודי לשמירה ובסעיף הוצאה יש סעיף מקבילי. ככל שהתקציב גדול יותר אחוזי השכר למנהלה קטנים.

עו"ד שומר: סעיף רזרבה תקציבית הוגדלה ב 100%, מבקש הסבר לניצול הרזרבה ב- 2013?  
דף 71 פיקוח על החניה גידול של 100% מדוע?

מר לוי: הכנסת אישרה חוק רשויות איתנות. במסגרת החוק נקבע כי תקציב הרזרבה יעמוד על 1% מהתקציב הכולל. וזו הסיבה שנאלץ להגדיל את הרזרבה. בשנה שעברה, בעיקר שיחרר תקציב מותנה בסעיפים רבים, בתקציב העירייה בתקופת פסח ניתן תגבור לניקיון רחובות, סופות ופגעי מזג האוויר. בעריכת הנתונים הסופים של הדו"ח הכספי, הנתונים יתבררו רק בסוף החודש.

עו"ד שומר: פרק 7 עמוד 70 חברות עירוניות מדובר בסך של 2.7 מלש"ח מבקש פירוט ולאיזה חברה זה מיועד.

דף 68 מנהלות הרובעים, סבור שכל התקציב מיותר ואין צורך בו, במקום לקצץ יש גידול של 17%. מבקש הסבר לגידול של 1.147 מלש"ח.

מר לוי: מדובר בחברת חופית המחזיקה עבור העירייה את פארק לכיש ופארק אתגרים. תקציב הרבעים מורכב בהתאם לביצוע ונעשה ומתקצב בהתאמה. כל התקציב ברובו הוא שכר ועלויות נלוות לכן הוא הותאם לביצוע.

מר כצנלסון: הנחות לזכאים עומד על 66 מלש"ח, האם זה לפי קריטריונים של משרדי הממשלה?  
מבקש לדעת למה הכוונה בסעיף הנחות ועדת בניין ערים?  
גביית החובות ירדו מ 60 מלש"ח ל- 47 מלש"ח, מדוע?  
פיקוח עירוני רואה הגדלה של 8 מלש"ח עליה של כ- 50%. מבקש הסבר?

מר לוי: ההנחות בהתאם לחקיקה ראשית ובהתאם לנהלי משרד הפנים.  
לעניין בנין ערים הכותרת לא נכונה יש לרשום בגין.

הפסיקה המשפטית בשנים האחרונות החמירה עם הפסיקה כנגד הרשויות המקומיות, ככל שלא מוכיחים ביצוע פעולות ב 7 שנים האחרונות או שעצרו התיישנות דרך בית משפט. הפסיקה מביאה למצב של התיישנות, היועמ"ש לממשלה קבע בהנחיות מחמירות שיש לבצע פעולות תוך 3 שנים. העירייה כן ביצעה פעולות במשך השנים רק בתי המשפט בעבר הסכימו והסתפקו לקבל תדפיס על ביצוע פעולות. עם השנים הם מבקשים הוכחות, שאכן הפעולות נעשו. בעקבות כך חובות לעירייה בעייתיים יש קושי לגבותם.

מעדיף לשים תקציב ריאלי של חובות שניתן יהיה לגבות אותם.

סך החובות בארנונה לאחר המחיקה עומד על 440 מלש"ח בתקווה לגבות כ 10% אחרי מאמץ רב. הפיקוח העירוני ביצוע של שנה קודמת היה גבוה מהתקציב שתוקצב.

המעבר מברירות משפט לברירות קנס הינו הבסיס שעל פיו פועלים. חוזים שבסעיף זה יכנס כסף יותר השנה.

מר כצנלסון: מבין שיהיו יותר דוחות, משמעות הדבר שהתושבים שמקבלים דוחות עליהם להגיש ערעור.

ער"ד שומר: עמ' 48 תשלום ע"ח קרן חפ"א, מדוע הסעיפים הנ"ל נופלים על העירייה ומדוע חפ"א לא נושאת בהוצאות הנ"ל?

מר לוי: בשנת 2007 העירייה לוותה הלוואת בעלים לחפ"א לטובת בניית בית המלון, העירייה לקחה הלוואה והעבירה אותה לטובת חפ"א, העירייה משלמת את התשלום לבנק ומקזזים מחפ"א את ההחזר מכאן שזה נרשם בסעיף הכנסה והוצאה במקביל.

ער"ד שומר: בתכנון העיר יש הפחתה של 577 אלש"ח, האם הפסיקו לתפעל את העיר?  
תכנון העיר, יש הפחתה של 570 אלף מדוע?

מר לוי: נעשתה התאמה לביצוע בסעיף זה.

מר שושן: סעיף משאבי אנוש רווחת העובד, רואים הפחתה של 1.5 מלש"ח, האם ב 2014 לא יהיו פעולות רווחה לעובדים?

מר לוי: ב- 2007 החלה מסורת להשתלמויות לעובדים, בשנת התייעלות הוחלט שלא לתקצב הסעיף, התקציב הוא של הנהלת העיר ולא של ועד העובדים.

מר שושן: מאחר ולעובדים לא תהיה רווחה, חושש שהשרות לתושב יפגע, יבחן הנושא בסוף שנת 2014.

מר בן גוזי: מודיע כי תהייה רווחה לעובדים גם ב- 2014.

מר שושן: בגלל שמצביעים על התקציב בכללותו ולא מפרקים אותו לסעיפים הוא וחברו לסיעה יצביעו נגד.

מר כצנלסון: בטיחות בדרכים, שואל מדוע לא תוקצב?

מר לוי: בטיחות בדרכים מבחינה ארגונית עבר למנהל החינוך, הפעולות שלו מגיעים מתקציב חיצוני ובשל כך הועברו לטובת תב"ר כך ניתן להעביר משנה לשנה.  
הפעילות שאינה קשורה לאותם הרשאות תקציביות מתוקצבות ע"י מנהל החינוך.

מר כצנלסון: סעיף חשמל גדל, מדוע לא חוסכים בחשמל, מציע לצאת בפילוט.  
סעיף 762 מבקש להגדיל הסעיף, מידע לציבור צריך להיות באופן שוטף.

מר לוי: העלייה נובעת מתוספת עמודי תאורה ברובעים החדשים.



עיריית אשדוד

המעבר לתאורת לדים צריכה להישקל מבחינה כלכלית, כשתהיה הצעה היא תוצג בפני הנהלת העיר. הוא לא בעד פיילוט, בעבר פיילוט במטמונים הביא את העירייה כמעט לחיוב אישי. סעיף 762, אמנת השירות הוטמעה והיה צורך במידע לציבור. מועבר בהתאם לקיום חוק.

מר בן עדי: המידע לציבור מועבר בהתאם לקיום חוק, כל אחד עפ"י חוק יכול לפנות לבקשת מידע. עליו ממונה מר דבש שעושה עבודה יוצאת מגדר הרגיל. פרסום יחסי ציבור נמצא בסעיף אחר.

עו"ד שומר: תקציב תברואה גדל באופן משמעותי, מברך על כך. תקציב מבקר העירייה גדל 12%, מבקש לקבל הבהרה לפשר ההגדלה.

מר לוי: מדובר בהצמדות שכר סטנדרטיות, אין גידול ריאלי אמיתי, אותו צוות קיים.

עו"ד שומר: השתתפות העירייה במתנות על סך 54 אלש"ח ללא תקציב, מבקש הסבר.

מר לוי: פעולת רישום שגויה, רישום מינוס, הפעולה תתוקן לאחר סגירת הספרים.

מר כצנלסון: בדף שינויים בהצעת תקציב, ליווי וחונכות, יזמות ועסקים קטנים. מבקש לדעת במה מדובר.

מר לוי: בועדת הכספים ראש האגף לפיתוח התעשייה ביקש לשנות הסעיפים לפי תוכניות העבודה שלו. בתוך הפרק שלו. סה"כ השינויים שווים.

עו"ד שומר: בלשכת ממלא מקום שני יש גידול של 78%, עמוד 34 שכר עובדים זמניים, נושא זה לא תוקצב ב 2013, מבקש לדעת במה מדובר?

מר כצנלסון: סעיף 174 ניקיון ידני, הסעיף גדל ב- 50% מדוע? סעיף פסטיבל היין, מדוע יש הפחתה האם לא עושים פסטיבלים?

מר לוי: במסגרת התייעלות וחסכון בעלויות של חופי הרחצה בנושא שכר, חלקם הועבר לפעילות קבלנית ורכישת נפה על מנת להשיג יעילות טובה יותר באמצעותה של מכונה ואדם.

פסטיבל היין – כל תקציב האירועים הוקטן, אך הפסטיבל יתקיים.

מדובר בלשכת ממלא מקום הרב עמרם כנפו, עומדים להעסיק עבורו עוזר מקצועי ומזכירה בהתאם לכללים החלים לממלא מקום ועפ"י הכללים של משרד הפנים.

עו"ד כנפו: מביא להצבעה את הצעת התקציב כאשר התקציב עומד על סך של: 1.320,488,600 ₪.

6 חברי מועצה הצביעו נגד (כצנלסון, אסולין, פלדמן, שומר, שושן ובן חמו).  
יתר חברי המועצה הצביעו בעד.

ID	החלטות	ת.תוקף
----	--------	--------



ת.תוקף	החלטות	ID
12/02/2014	מחליטים ברוב קולות לאשר את התקציב שוטף של עיריית אשדוד לשנת 2014 סך התקציב 1.320,488,600 ₪. כמו כן מאשרים פרוטוקול ועדת כספים משותפת להנהלה שהתקיימה ביום 22.1.14.	<a href="#">3347</a>
יעד	אחראי	משימות
12/03/2014	- עודד לוי - גזבר- גזבר העירייה, ציפי מימון מנהל אגף- אגף התקציבים	נא ביצוע המשימה מתוך ישיבת המועצה מיום 12.2.14 אשר אישרה ברוב קולות לאשר את התקציב השוטף של עיריית אשדוד לשנת 2014 . סך התקציב 1.320,488,600 ₪. כמו כן מאשרים פרוטוקול ועדת כספים משותפת להנהלה שהתקיימה ביום 22.1.14.

### סעיף 5 אישור מצבת כ"א לשנת 2013

מר שושן: במצבת כ"א מצויין כי יש 2362 עובדים בפועל ו 1889 משרות יש 473 עובדים יותר, מבקש הסבר.

יש 208 עובדי קבלן, החוק אומר שלאחר 9 חודשים אסור לפטר אותם ויש להכניסם למסלול ארעי, מבקש לדעת כמה עובדים מבין ה 208 עברו את ה 9 חודשים?

מר פרידון: מידי פעם עושים בדיקה של עובדי כ"א שהגיעו ל- 9 חודשים ושיש להם תקן, אם יש תקן העובדים משתלבים כעובדי עירייה מן המניין. עובדים שלא בתקן לא יוכלו להיכנס לעירייה.

מר שושן: מכיר עובדי קבלן שעברו את פרק הזמן של 9 חודשים ואף אין להם תקן ולא נכנסו להיות כעובדי העירייה מן המניין.

מר בן עדי: מר שושן צודק, בתקופת הבחירות עצר את כניסת העובדים לשירות העירייה, המתינו לתקציב הרגיל במקביל מנהל משאבי אנוש מוביל מהלך ענק של הערכות ביצועי עובדים מי שיעבור המהלך ויהיה חיובי ואשר עובד בתקן יכנס מיידית לשורות העירייה .

מר שושן: העובד עבר את 9 החודשים ואז לא ניתן לפטר מה יהיה על עובד כזה שגם אין לו חו"ד חיובית.

מר בן עדי: יש להכניס העובד לתקופת זמניות ואם יש עליו חו"ד שלילית ישלח הביתה.

מר פרידון: עובדים לא טובים לא יהיו בעירייה. החישוב שעשה מר שושן לא נכון, יש להפריד משרות מעובדים. לא כל עובד הוא במשרה מלאה, לכן הפער.

עו"ד שומר: מן הראוי היה להביא ולהציג נתונים המראים השוואה בין השנים והשוואה בין המשרות.

מר פרידון: בהכנת המצבת הבאה ייקח בחשבון את הערת עו"ד שומר.

עו"ד כנפו: ספר התקן מונח במחלקת המזכירות והוא פתוח לעיון חברי המועצה.



עו"ד שומר: מדוע צריך 10 משרות בלשכת ראש העיר לדעתו זה המון?

מר פרידון: ברשויות אחרות מספר העובדים בלשכת ראש העיר גדול יותר מאשדוד.

מר שושן: מבקש מיו"ר המועצה ומראש העיר לדאוג לכך שהפקידות הבכירה לא תהיה מעורבת בפוליטיקה ושלא תביע עמדות אישיות בתנועת הגוף. מבקש לשמור על כבודם של חברי המועצה.

ד"ר לסרי: מזכיר לפקידות לא לערב פוליטיקה בעבודה המקצועית, מבקש לשמור על כבודם של חברי המועצה ולא להתבטא כלפי חברי המועצה בתנועות גוף או באמירות פוליטיות.

מר פלדמן: מבקש לשמור על תרבות המועצה ועל האתיקה. הבחירות הסתיימו ויש להיות גוף אחד שהוא נבחר ציבור, מועצת העיר צריכה להיות פרודוקטיבית ועניינית.

מר כצנלסון: מצטרף לדברים של מר שושן, חברי האופוזיציה שואלים כדי להבין, במקום בו ניתן לתקן נתקן. המדיניות של העירייה היא נחלת כולם ולטובת העיר.

4 חברי מועצה הצביעו נגד (כצנלסון, אסולין, שומר ופלדמן)

2 חברי מועצה נמנעו (בן חמו ושושן)

ID	משימות	אחראי	יעד
30427	מחליטים ברוב קולות לאשר מצבת כ"א של עיריית אשדוד לשנת 2013.	ראובן פרידון - מנהל אגף- משאבי אנוש	26/02/2014